

RAPPORT ANNUEL 2022



WINNIPEG
AIRPORTS AUTHORITY



LA VOIE DE L'AVENIR : UN PARCOURS AMBITIEUX

L'aéroport international Richardson de Winnipeg est situé sur le territoire visé par le Traité n°1, berceau et territoire traditionnel des peuples anishinaabe (ojibwé), ininew (cri) et dakota, et sur les terres ancestrales nationales des Métis de la Rivière-Rouge. Notre eau potable provient de la Première Nation Shoal Lake, n° 40, qui est située sur le territoire visé par le Traité n° 3.

TABLE DES MATIÈRES

Message de la présidente du conseil d'administration	6
Message du président et chef de la direction	8
Introduction	10
Plan stratégique de l'AAW	11
L'AAW a 25 ans	13
L'AAW en 2022	
<i>Notre personnel et notre culture</i>	14
<i>Rétablissement des liaisons aériennes</i>	15
<i>Croissance du secteur du fret</i>	21
<i>Poursuite de la diversification</i>	23
<i>Protection de la planète</i>	26
<i>25 ans de dons</i>	27



Pendant des milliers d'années, Winnipeg a été un lieu de rencontre où ont convergé des marchands, des négociateurs et des voyageurs au cours de leur ambitieux parcours vers le cœur du continent.

Notre avenir commun est aussi important que notre histoire. Alors qu'une reprise se dessine après une pandémie mondiale qui a modifié profondément et à jamais le secteur de l'aviation, Winnipeg s'engage sur la voie d'une nouvelle ère de découvertes et de connexions, une ère qui marque le début d'un ambitieux parcours.



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

“Nous continuons à explorer de nouvelles idées et de nouvelles façons d’aborder les occasions et les partenariats qui mèneront à un avenir meilleur pour les générations futures.”

Brita Chell, présidente du conseil d’administration



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'année 2022 a été décisive pour l'Administration aéroportuaire de Winnipeg (AAW) et l'ensemble du secteur de l'aviation. Les répercussions de la pandémie mondiale ont continué de peser sur le secteur, mais, pour la première fois depuis plusieurs années, nous avons constaté un sentiment d'enthousiasme et un retour de l'optimisme.

L'un des moments décisifs pour l'AAW a été un changement au sein de son équipe de direction, à la suite du départ à la retraite de son président et chef de la direction Barry Rempel après 20 ans de loyaux services. Nick Hays, qui incarne les valeurs qui rendent l'AAW si exceptionnelle, a repris les rênes avec succès, confirmant ainsi que notre conseil d'administration a pris la bonne décision en le nommant président et chef de la direction. En réaffirmant les priorités, il a fait en sorte de maintenir l'AAW sur la bonne voie pour assurer notre succès après la pandémie.

Nous continuons à croire en une approche stratégique claire qui nous guidera dans l'avenir. En complément du style de leadership axé sur les gens de M. Hays, nous avons mis en place une nouvelle stratégie d'entreprise ainsi qu'une feuille de route en ce qui a trait aux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Notre nouvelle mission et notre nouvelle vision

nous positionneront pour la réussite, en soutenant nos efforts pour connecter la collectivité, approfondir nos partenariats et contribuer à un avenir plus durable pour tous.

Comme il l'a fait en 2021, notre conseil d'administration a cherché à maintenir un bon équilibre entre prudence financière et réponse aux besoins de la collectivité. Bien que plusieurs des effets de la pandémie se soient atténués, nous continuons de réévaluer nos priorités et nos projets alors que nous nous rapprochons lentement des niveaux de passagers pré-pandémiques.

Notre solidité financière est essentielle pour nous permettre de faire les bons choix d'investissement à long terme qui créent de la valeur pour la collectivité et les clients que nous servons. En 2022, notre structure d'entreprise nous a permis de poursuivre la diversification de nos activités, notamment dans notre secteur de fret en plein essor. Grâce à nos filiales, nous avons aussi continué de générer de nouvelles sources de revenus, de rechercher de nouveaux partenariats et d'améliorer nos partenariats existants, ainsi que d'envisager de nouvelles occasions d'assurer notre sécurité financière.

S'il y a un aspect positif à retenir de ces dernières années difficiles, c'est que notre esprit d'initiative et notre résilience

nous ont aidés à garder le cap. Nous continuons d'explorer de nouvelles idées et de nouvelles façons d'aborder les occasions qui mèneront à un avenir meilleur pour les générations futures.

Un nombre croissant de liaisons aériennes sont rétablies, et nos partenaires de Winnipeg et d'ailleurs continuent de jouer un rôle essentiel dans l'évolution de l'AAW vers l'avenir post-pandémie auquel nous aspirons tous. J'aimerais remercier toute l'équipe de l'AAW pour son enthousiasme et son apport considérable à ce jour, ainsi que le conseil d'administration pour son dévouement continu dans la recherche de l'excellence.

Je voudrais également souhaiter la bienvenue à Priti Mehta-Shaw et à David Duval au sein du conseil d'administration et remercier BJ Reid pour ses années de service.

En ces temps difficiles, c'est avec honneur et humilité que je dirige le conseil d'administration de l'AAW. Alors que nous poursuivons sur la voie de la relance, nous ne pouvons nier que la pandémie a modifié à jamais le secteur de l'aviation. Il reste encore beaucoup à faire, et nous aurons besoin de faire preuve de plus d'innovation et de ténacité que jamais, mais je sais que nous sommes à la hauteur de la tâche.

Notre parcours ambitieux commence

maintenant, et je suis impatiente de l'entreprendre avec vous tous.

Sincèrement,



Brita Chell

MESSAGE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

“Le succès des initiatives mises en œuvre par l’AAW au cours de la dernière année témoigne des efforts, du talent et de l’engagement exceptionnels de notre équipe.”

Nick Hays, président et chef de la direction



MESSAGE DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

Quelle année incroyable!

Découvrir Winnipeg a été une expérience formidable pour ma famille et moi au cours des douze derniers mois, alors que nous nous sommes installés dans cette ville, que nous pouvons maintenant fièrement appeler la nôtre. Après cette première année, nous sommes toujours aussi impressionnés par l'accueil et la générosité des gens, par la fierté évidente de cette ville et de cette province, et, surtout, par le fort sentiment d'appartenance qui fait de Winnipeg un endroit si spécial où vivre.

C'est donc un véritable honneur de faire partie d'une organisation telle que l'Administration aéroportuaire de Winnipeg (AAW), qui place le service à cette formidable collectivité au cœur de sa raison d'être.

Depuis que je me suis joint à l'organisation, j'ai eu le plaisir de faire la connaissance des membres talentueux et dévoués de notre équipe alors que nous nous dirigeons vers ce que nous espérons être la fin de la pandémie. La résilience, le professionnalisme et la grande fierté qui se dégagent de tout ce qu'ils accomplissent me remplissent d'admiration.

L'équipe de l'AAW constitue notre force vitale et détermine ce que nous pouvons accomplir en tant qu'organisation. La fin de la pandémie nous offre une occasion inouïe d'unir nos forces pour définir la

direction que nous souhaitons prendre en tant qu'organisation et notre plan pour y arriver.

L'un des éléments primordiaux de la réussite d'une organisation est sa culture. Cette année, les membres de notre équipe ont amorcé une discussion honnête au sujet de la culture de l'AAW et de la vision collective de l'avenir que nous voulons bâtir et se sont mobilisés afin de créer un milieu où tous les membres de notre personnel peuvent s'épanouir et donner le meilleur d'eux-mêmes.

Le succès des initiatives mises en œuvre par l'AAW au cours de la dernière année témoigne des efforts, du talent et de l'engagement exceptionnels de notre équipe. Nous avons eu le privilège de saisir des occasions de faire avancer notre mission, qui est de connecter la collectivité, et de le faire en misant sur des façons nouvelles et enrichissantes.

Notre partenariat avec la communauté ukrainienne locale du Manitoba s'est traduit par un don de 25 000 \$ à la Croix-Rouge afin de soutenir les efforts en Ukraine, ainsi que par la création d'une aire réservée dans notre Hall des arrivées, qui a depuis accueilli plus de 10 000 Ukrainiens qui foulaient pour la première fois le sol du Manitoba. L'AAW a aussi eu le privilège d'accueillir et de soutenir des réfugiés en provenance de l'Afghanistan.

De plus, dans le cadre de notre engagement commun à faire progresser la réconciliation, l'AAW a eu l'honneur de signer l'Entente relative aux Autochtones de la Ville de Winnipeg. Au cours de l'année à venir, nous travaillerons avec les leaders autochtones afin de rendre l'aéroport plus représentatif de notre collectivité. Nous espérons que nos actions collectives nous permettront de contribuer à rendre Winnipeg plus inclusive.

En 2022, nous avons également salué la mise en place de nouvelles liaisons pour la collectivité avec le lancement de nouveaux services aériens, notamment une nouvelle liaison entre Winnipeg et Los Angeles assurée par WestJet, qui ont été accueillies très favorablement par les voyageurs. Cette nouvelle liaison attire non seulement les voyageurs en quête de soleil, mais aussi les membres du secteur florissant du cinéma et de la télévision au Manitoba, dont le volume de productions a généré plus de 364 M\$ dans la province l'année dernière.

Une période encore plus stimulante s'annonce alors que nous élaborons pour l'AAW un nouveau plan de vol qui inclut de nouvelles orientations stratégiques. Nous sommes fiers de recentrer notre énoncé de mission sur le rôle que nous jouons pour connecter la collectivité et créer un avenir meilleur et plus durable pour tous.

Comme je le disais dans le rapport de l'an dernier, le rôle de l'AAW ne se limite pas à assurer le transport fluide et sécuritaire des personnes et des biens, aussi important que cela puisse être. Nous avons plutôt l'occasion, et surtout la responsabilité, de jouer un rôle majeur dans le bien-être économique et social de notre région.

Il s'agit d'une responsabilité dont nous sommes fiers et que nous sommes déterminés à honorer. Mais nous ne pouvons y arriver seuls. Nous devons collaborer étroitement avec tous nos partenaires, car ce n'est qu'en unissant nos forces que nous connaissons une véritable réussite.

Je tiens à remercier sincèrement le conseil d'administration de l'AAW, le personnel dévoué et la collectivité pour cette merveilleuse première année. J'ai déjà hâte de partager avec vous d'autres accomplissements au cours des prochaines années.

Sincèrement,



Nick Hays

INTRODUCTION

L'Administration aéroportuaire de Winnipeg (« AAW ») est le point de départ de parcours ambitieux. Nous assurons le transport sécuritaire et fluide des personnes et des biens au moyen de nos installations aéroportuaires et contribuons ainsi à assurer la liaison entre le Manitoba et le monde. Nous sommes fiers des retombées économiques et sociales positives de nos activités à l'aéroport international Richardson de Winnipeg (YWG) et au sein d'autres entreprises affiliées. Ces activités comprennent l'aménagement responsable des terrains de l'aéroport, la gestion et l'exploitation de l'aéroport international d'Iqaluit et la prestation de services de soutien aux autres aéroports canadiens.

En tant que société sans capital-actions, l'AAW réinvestit la totalité de ses revenus nets dans la poursuite de sa mission de connecter les collectivités et de créer des partenariats pour bâtir un avenir durable.

Pour en apprendre davantage sur l'AAW, visitez notre site Web à l'adresse waa.ca.

ILIALES

Chacune des filiales entièrement détenues par l'AAW aborde les objectifs de l'entreprise d'un angle différent, selon son rôle précis dans l'entreprise. La pandémie de COVID-19 a démontré l'utilité d'avoir des sources diversifiées de revenus, et l'AAW continuera de s'appuyer sur son modèle d'affaires diversifié pour assurer la continuité des activités. Cette structure multipartite permet de créer de nouvelles sources de revenus, de développer nos partenariats et d'explorer les occasions d'affaires à l'extérieur de l'aéroport.

AÉROPORT INTERNATIONAL RICHARDSON DE WINNIPEG

YWG Inc. est responsable de l'exploitation, de la maintenance et de la gestion de l'aéroport international Richardson de Winnipeg. Cette filiale est composée de quatre secteurs interreliés : les activités de l'aérogare de l'aéroport, les activités côté piste, les activités côté ville et la conformité des activités, qui soutiennent toutes les activités quotidiennes de l'aéroport. YWG Inc. joue un rôle essentiel dans la prestation d'un excellent service à la clientèle et dans la création d'expériences aéroportuaires agréables.

AÉROPORT DE WINNIPEG

Airport City Winnipeg Ltd. (« ACW ») coordonne et supervise les activités commerciales pour favoriser l'aménagement stratégique de l'aéroport international Richardson de Winnipeg. Cette filiale se concentre sur le développement immobilier, la gestion des installations et l'exploitation des terrains de l'aéroport à leur plein potentiel. L'équipe travaille également en étroite collaboration avec les parties prenantes et les locataires de l'aéroport pour accroître de façon stratégique les activités, en améliorer l'efficacité et explorer de nouvelles opportunités pour l'avenir.

WASCO

Le principal objectif de Winnipeg Airport Services Corp. (« WASCO ») est de rechercher des possibilités d'offrir des services de soutien à d'autres aéroports au Canada. Cette filiale a pour mission d'aider les aéroports à fonctionner de manière sécuritaire et efficace dans des sphères comme l'exploitation, la gestion, la maintenance et les solutions techniques. Le groupe est chargé de partager sa passion pour l'aviation et ses connaissances du secteur pour aider les autres aéroports à maximiser leur efficacité afin de mieux servir la collectivité.

PLAN STRATÉGIQUE DE L'AAW

NOTRE VISION

Devenir le point de départ de parcours ambitieux



NOTRE MISSION

Connecter la collectivité et créer un avenir durable.

NOS VALEURS

Sécurité • Respect • Esprit d'équipe • Inclusion • Excellence

Orientations stratégiques

Personnel et culture

Offrir un milieu de travail où les employés se sentent en sécurité et engagés nous permet d'affirmer nos valeurs et de concrétiser notre vision et notre mission. Une équipe soudée et dynamique dans laquelle règne l'harmonie nous rend plus aptes à réaliser nos aspirations et à répondre aux besoins de notre clientèle.

Solidité financière

Gérer la dette de façon responsable, s'assurer de la valeur des processus axés sur la clientèle, stimuler une croissance des revenus durable et diversifiée et obtenir du soutien financier de sources externes assurera notre solidité financière. Cette solidité est aussi nécessaire au déploiement d'initiatives mises de l'avant dans le cadre d'autres priorités.

Transport aérien et services logistiques

Offrir un accès aérien et des liaisons aériennes est au cœur de nos activités. Nous allons investir dans la relance et la croissance du trafic passagers et du fret, améliorer la qualité de nos réseaux aériens de transport de passagers et de fret et offrir une gamme concurrentielle de compagnies aériennes pour servir les voyageurs. Nous allons aussi nous assurer de l'aménagement responsable des terrains afin d'en accroître la valeur économique et de tenir compte des tendances futures pour offrir des services logistiques qui proposent de nouvelles façons de servir notre clientèle.

Clients et collectivité

Notre aéroport existe avant tout pour nos clients, et nous jouons un rôle crucial pour connecter les collectivités que nous servons. La consultation de la clientèle et des parties prenantes nous permet de créer des partenariats qui reflètent les gens que nous servons. Cela nous permettra d'améliorer nos relations avec la collectivité, de saisir les occasions de développement économique et social et d'augmenter la satisfaction globale.

Excellence sur le plan de l'exploitation

Veiller à mettre en œuvre l'approche la plus intelligente en matière de sécurité, de fiabilité, de durabilité et de gestion des actifs garantira la réussite de nos activités. Cela permettra aussi d'accroître la confiance, la valeur et la satisfaction pour notre clientèle. Comme le secteur de l'aviation est confronté à de plus en plus d'événements imprévus, nous allons accroître notre stabilité au moyen d'un robuste cadre d'exploitation. Cela nous permettra de prévoir et de gérer les fluctuations des volumes de passagers et de fret et les événements d'exploitation inhabituels.

Numérisation

La numérisation permet de connecter l'information, les personnes et les systèmes. La mise à niveau des principaux processus donnera lieu à des gains d'efficacité dans l'ensemble des unités d'exploitation tout en fournissant aux voyageurs la connectivité numérique à laquelle ils s'attendent dans nos installations.

Environnement

Réduire notre impact environnemental est un objectif primordial et crucial. Pour y parvenir, nous allons collaborer avec nos partenaires et nos parties prenantes pour mettre en place des pratiques et des solutions durables sur le plan environnemental, intégrer formellement les meilleures pratiques à l'échelle de l'organisation et nous engager à élaborer un plan pour atteindre la carboneutralité.

L'AAW A 25 ANS

L'AAW est une source de fierté pour les Manitobains depuis un quart de siècle, et elle continue de s'élever vers de nouveaux sommets de réussite. À l'occasion de notre 25e anniversaire en 2022, nous réfléchissons au travail que nous avons fièrement accompli avec nos partenaires pour transformer l'aéroport en un atout pour la collectivité, dont nous bénéficions tous aujourd'hui.

1997 : L'AAW a pris la relève du gouvernement fédéral en reprenant les activités d'exploitation de l'ancien aéroport international de Winnipeg, ce qui a permis la prise de décisions concernant l'aéroport à l'échelle locale pour la première fois depuis la Seconde Guerre mondiale. Depuis, l'AAW a dépensé plus d'un milliard de dollars pour transformer l'aéroport en une plaque tournante majeure pour le transport, créant des centaines d'emplois et une activité économique de plusieurs milliards de dollars.

2001: Une variété de vols non prévus ont atterri, des autobus se sont rendus sur le terrain d'aviation et des mains secourables ont rempli chaque coin de l'aéroport international de Winnipeg le jour dévastateur du 11 septembre 2001. Pas moins de 17 vols ont reçu l'ordre d'atterrir à Winnipeg, ce qui a donné lieu à l'arrivée impromptue de 1 500 passagers dans la ville.

2005 : L'AAW a commencé les travaux visant la première aérogare nord-américaine construite après le 11 septembre 2001, le plus important projet de construction de l'histoire de Winnipeg.

2006 : Le 6 décembre, l'aéroport international de Winnipeg a été rebaptisé Aéroport international James Armstrong Richardson de Winnipeg en l'honneur du fondateur visionnaire de Western Canada Airways.

2008 : La construction d'une nouvelle aérogare a été la première étape d'une revitalisation de l'aéroport, dans le cadre de laquelle Postes Canada a notamment commencé la construction d'une nouvelle installation pilote de 50 M\$ et l'AAW a poursuivi le développement des activités de fret de l'aéroport.

2010 : La Reine Élisabeth II et le Prince Philip sont devenus les premiers passagers à passer par la nouvelle aérogare avant son ouverture officielle. Au cours de sa visite, Sa Majesté a placé une lettre adressée aux jeunes du Manitoba en cadeau dans une capsule temporelle, qui est actuellement exposée à la Cour de la Reine.

2011 : La nouvelle aérogare écologique a accueilli les premiers passagers. Depuis, plus de 37 millions de personnes sont passées par l'aérogare pour rejoindre leur famille ou leurs amis, voyager pour le travail ou partir à la découverte du monde.

2018 : L'AAW a inauguré un bâtiment de 27 M\$ pour l'équipement des services au sol afin d'améliorer l'efficacité globale de l'exploitation aéroportuaire.

2022 : Les travaux de construction de la nouvelle installation de pointe consacrée à la logistique du fret aérien à locataires multiples, financée en partie par le gouvernement du Canada dans le cadre du Fonds national des corridors commerciaux, ont commencé.

NOTRE PERSONNEL ET NOTRE CULTURE

Déterminés à créer une culture d'excellence

Le personnel est au cœur de toute organisation. C'est pourquoi en 2022 et pour les années à venir, l'AAW maintient son engagement de créer une culture solide et un milieu où les membres de notre personnel peuvent s'épanouir, donner le meilleur d'eux-mêmes et se sentir fiers de faire partie de l'équipe.

L'un des meilleurs employeurs

L'AAW a eu l'honneur d'être reconnue comme l'un des meilleurs employeurs du Manitoba en 2022 pour une onzième année d'affilée. L'importance qu'accorde l'AAW au bien-être à long terme de ses employés et à d'autres avantages fait partie des raisons pour lesquelles nous avons obtenu cette reconnaissance.

Les commentaires des employés sont les bienvenus

Alors que l'AAW réévaluait son orientation stratégique, nous avons accueilli favorablement les commentaires des employés, nous assurant qu'ils se fassent entendre tout au long du processus. Ces commentaires ont été pris en compte lors de l'élaboration de la nouvelle mission, de la vision et des valeurs de l'AAW.

Nous avons également eu des conversations honnêtes au sujet de la culture actuelle de l'AAW et de la vision collective de la culture que nous souhaitons mettre en place. Tous les

objectifs et initiatives qui font partie de notre nouveau plan stratégique appuient cet engagement et nous aideront à mettre en place une culture dont nous pouvons tous être fiers et un milieu où les membres de notre personnel se sentent en sécurité et engagés, ce qui nous permettra d'affirmer nos valeurs et de réaliser notre vision et notre mission ensemble.

Un milieu de travail sécuritaire pour tous

Nous sommes demeurés déterminés à maintenir un milieu de travail sécuritaire alors que la collectivité continuait de ressentir les effets de la propagation des variants de la COVID-19 au début de 2022. Assurer la santé et la sécurité de notre personnel est et sera toujours un effort collaboratif, car les protocoles sanitaires mis en place pour les voyageurs protègent également notre équipe.

Soutien aux employés

L'AAW encourage ses employés à prioriser l'équilibre travail-vie privée et à favoriser des styles de vie sains. Notre programme complet d'avantages sociaux et notre programme d'aide aux employés fournissent de l'information utile sur le bien-être émotionnel et les moyens de rester en santé.



RÉTABLISSEMENT DES LIAISONS AÉRIENNES

Attirer à nouveau le commerce, le tourisme et les nouvelles entreprises au Manitoba

Après plusieurs années de faible trafic, nous avons été ravis de voir l'aérogare s'animer à nouveau lorsque les clients ont recommencé à voyager pour les affaires ou le plaisir.

La pandémie de COVID-19 a considérablement interrompu les liaisons aériennes dans le monde. En 2022, nous avons continué de travailler avec nos partenaires pour rétablir le service aérien et les liaisons intérieures et internationales en demande. Nous demeurons déterminés à accroître la connectivité entre les régions que nous servons au profit de tous les Manitobains.



Nouvelle liaison vers Hollywood

Il est maintenant plus facile que jamais de se rendre dans l'une des villes les plus célèbres du monde à partir de Winnipeg. WestJet a annoncé son projet d'offrir une nouvelle liaison directe en service toute l'année entre Winnipeg et Los Angeles. Il s'agit de la première nouvelle liaison à être lancée à l'aéroport international Richardson de Winnipeg (YWG) depuis deux ans et la première nouvelle destination d'importance au départ de Winnipeg depuis 2016.

Le 31 octobre, le vol inaugural a décollé en direction de LAX, et des vols sont maintenant offerts trois fois par semaine. Cette liaison contribue à offrir plus d'options pour les voyages d'agrément, plus de commodité pour les voyageurs d'affaires et plus d'argent pour l'économie de la province.

Vu le grand nombre de déplacements entre le Manitoba et le sud de la Californie, lesquels sont attribuables surtout au secteur du cinéma et de la télévision, la liaison connaît déjà un énorme succès.

Le trafic passagers de nouveau à la hausse

Le nombre croissant de voyageurs et la levée des restrictions de voyage imposées par le gouvernement ont entraîné le rétablissement de plus de liaisons aériennes à YWG.

Nous avons collaboré étroitement avec nos transporteurs aériens partenaires pour rétablir plusieurs liaisons vers les destinations les plus populaires et assurer les connexions et la compétitivité de la région.

WestJet a annoncé le retour de six liaisons saisonnières à YWG, contribuant ainsi à augmenter le nombre total de vols exploités par le transporteur au départ et à destination de Winnipeg de 65 % par rapport à l'hiver 2021. À partir d'octobre, Air Canada a rétabli son service hebdomadaire vers Cancún, ce qui a fait du transporteur le premier à rétablir une liaison saisonnière à destination de Cancún au départ de Winnipeg. En 2022, l'AAW a aussi accueilli Lynx Air, qui offre des vols plus abordables pour répondre aux besoins de notre collectivité.

L'AAW a terminé le premier trimestre de 2022 en force. Plus de 187 900 passagers sont passés par YWG en mars, ce qui représente 44 % des passagers du premier trimestre. Dans l'ensemble, au premier trimestre, le trafic passagers a atteint 62 % de celui des périodes correspondantes avant la pandémie.

Au deuxième trimestre, une hausse du trafic passagers a contribué à la reprise postpandémique de l'AAW. Plus de 775 000 personnes sont passées par YWG entre avril et juin (71 % des niveaux pré-pandémiques pour la même période il

ya trois ans). Pour la première fois depuis le début de la pandémie, plus d'un quart de millions de personnes sont passées par YWG en mai.

Entre juillet et septembre, près d'un million de personnes sont passées par l'aéroport, l'augmentation s'expliquant essentiellement par la demande refoulée pour les déplacements aériens. Cette demande a aidé l'aéroport à se rapprocher de 78 % des niveaux pré-pandémiques de 2019.

À la fin de l'année, un total de 870 330 passagers avait été comptabilisé pour le quatrième trimestre, soit 84 % du nombre de voyageurs accueillis à l'aéroport au cours du trimestre correspondant de 2019.

Le travail accompli avec nos partenaires aériens a permis de rétablir des liaisons populaires et d'accroître la fréquence des vols, et nous poursuivons nos efforts pour offrir aux Manitobains le même réseau de liaisons aériennes qui existait avant la pandémie. Notre vaste réseau de liaisons continue de se rétablir et prend de l'élan : nous estimons que le retour aux niveaux pré-pandémiques aura lieu dès 2024, d'après les tendances observées en 2022.

Un avenir commun

Le rétablissement de notre réseau de transport est crucial pour la reprise des activités économiques et sociales du Manitoba. En 2022, l'AAW a continué de travailler avec les transporteurs aériens, le gouvernement et les partenaires de la collectivité, comme Economic Development Winnipeg, pour rétablir la connectivité de notre région et favoriser les occasions pour notre province.

YWG a reçu une somme de 5,7 M\$ du Fonds de soutien aux aéroports de Transports Canada pour soutenir les activités aéroportuaires et aider à rétablir la connectivité de la région. En février, YWG a aussi bénéficié d'un engagement de 5,3 M\$ du gouvernement du Canada visant à soutenir divers projets d'amélioration de l'infrastructure à l'aéroport. Les fonds, qui ont notamment servi à la construction déjà réalisée d'une piste de transport actif le long de l'avenue Wellington, permettront aussi de reconstruire le chemin Flight et d'améliorer les systèmes de surveillance et de contrôle de la sécurité à l'intérieur et à l'extérieur de l'aérogare.

En août, la province du Manitoba a également annoncé qu'elle verserait un montant de 4,8 M\$ à l'AAW pour améliorer la connectivité aérienne. Le financement aidera l'AAW à rivaliser pour attirer de nouvelles liaisons directes ou de nouvelles compagnies aériennes, à un moment où le secteur de l'aviation continue de se remettre de la pandémie.

Le 30 décembre, plus de 12 000 personnes sont passées par YWG, soit le plus grand nombre de personnes en une seule journée depuis près de trois ans.

3 031 113 personnes

sont passées par YWG en 2022, soit plus du double du nombre de voyageurs en 2021.

Les chiffres de 2022 ont atteint 67,6 % des chiffres pré-pandémiques de 2019.



LIAISONS ET COMPAGNIES AÉRIENNES

COMPAGNIES AÉRIENNES DESSERVANT L'AÉROGARE PRINCIPALE



■ toute l'année ■ saisonnier

Les destinations et les compagnies aériennes desservant YWG peuvent changer.

L'aéroport international Richardson de Winnipeg offre des services essentiels pour le Manitoba et d'autres collectivités 24 heures sur 24, sept jours sur sept 365 jours par année.

TRAFIC PASSAGERS



3 031 113
sur sept, passagers

Nombre moyen de passagers
par jour: **8 304**

47 472
Nombre total d'atterrissages
d'avions

Nombre moyen d'atterrissages
par jour: **130**



SECTEUR DU FRET

4 738
atterrissages



OPÉRATIONS MILITAIRES

2 641
atterrissages



ÉVACUATIONS MÉDICALES

4 075
atterrissages



CROISSANCE DU SECTEUR DU FRET

Une plaque tournante au cœur du continent

La plupart des gens associent YWG aux vols de passagers. Toutefois, si l'aéroport s'est établi comme une plaque tournante du transport, Winnipeg est aussi devenue un centre de fret indispensable au réseau de fret aérien du Canada, grâce à des investissements et une planification stratégiques.

De nombreuses entreprises et industries locales dépendent des services continus de l'aéroport pour importer et exporter efficacement leurs marchandises à destination et en provenance de partout dans le monde. En effet, YWG exerce ses activités 24 heures sur 24, les vols de fret décollant sans interruption pendant la nuit pour accélérer la livraison des marchandises vers les marchés canadiens ou internationaux.

L'emplacement stratégique de l'aéroport permet également aux transporteurs de fret d'assurer efficacement la livraison de biens essentiels dans le Nord canadien, comme de la nourriture, des vêtements et des fournitures de soins de santé. Ces services sont vitaux pour de nombreux Canadiens qui dépendent de livraisons régulières de fret aérien pour leur ravitaillement.

En 2022, notre secteur du fret a poursuivi son essor, le nombre d'atterrissages ayant augmenté, ce qui confirme les plans de l'AAW en vue d'une expansion future du fret.

Développement majeur du secteur du fret

Depuis 2016, le nombre de mouvements de fret à l'aéroport a augmenté chaque année, suivant une tendance qui dure depuis une décennie où ont été observés de plus gros aéronefs pour faciliter le mouvement des marchandises. Pour soutenir cette croissance constante et cette industrie essentielle, une expansion

majeure du service de fret est en cours.

La mise en service de notre bâtiment de 96 175 pieds carrés pour l'équipement des services au sol en 2020 a préparé la mise en œuvre de l'ambitieux plan d'expansion en plusieurs phases du service de fret de l'AAW. Un élément central de ce plan est un projet de plusieurs millions de dollars visant à mieux soutenir les activités de fret du côté est de l'aéroport, ce qui renforcera davantage la position de YWG en tant que plaque tournante du fret et fournira l'infrastructure dont notre collectivité a besoin pour réussir.

Les travaux de construction de la nouvelle installation de logistique de pointe pour le fret aérien à locaux multiples, financée en partie par le gouvernement du Canada dans le cadre du Fonds national des corridors commerciaux, ont commencé en 2022. En août, les équipes ont démolé les parties en surface de l'ancien bâtiment d'Air Canada Cargo, au bout de l'avenue Sargent, afin de dégager un passage pour l'installation. Ils ont depuis démantelé la fondation de la structure et préparent actuellement la zone en vue de la construction de la nouvelle installation.

Cette installation moderne permet à plusieurs partenaires de fret d'être situés à quelques pas seulement de l'endroit où sont positionnés les avions de fret, ce qui

favorise la distribution et le réapprovisionnement rapides des marchandises sensibles au facteur temps. Elle fournit également une capacité de fret supplémentaire et des capacités d'entreposage frigorifique pour répondre aux besoins de notre région.

Bien que ce réaménagement de l'infrastructure ainsi que les installations

de fret environnantes à YWG occupent une parcelle de terrain relativement petite, ils génèrent désormais un énorme avantage pour la région. Les récentes mesures prises en vue de l'expansion du secteur du fret à YWG rapprochent de plus en plus Winnipeg d'un succès à long terme et continueront à attirer de nouvelles entreprises tout en rehaussant notre réputation de centre de fret de premier ordre situé au cœur du continent.



11
Pièces de machinerie lourde utilisées pour la démolition

115 000 pieds carrés
Superficie démolie du bâtiment d'Air Canada Cargo

97%
Proportion des 46 255 893 livres d'acier, de béton, de bois, de déchets électroniques et d'autres matériaux du bâtiment recueillies lors de la démolition qui a été détournée des sites d'enfouissement

RÉSEAU DES LIAISONS DE FRET



TRANSPORTEURS AÉRIENS RÉGULIERS



AD HOC CARRIERS



POURSUITE DE LA DIVERSIFICATION

Générer des retombées positives et diversifier les sources de revenus

En plus de l'aéroport international Richardson de Winnipeg, l'AAW compte sur un groupe de filiales pour investir dans des occasions à Winnipeg et ailleurs qui contribueront à accroître l'impact positif de l'entreprise.

Par l'intermédiaire de deux de ses filiales, Winnipeg Airport Services Corp. (« WASCO ») et Airport City Winnipeg Ltd. (« ACW »), l'AAW saisit des occasions qui s'alignent sur ses objectifs stratégiques et contribuent à son engagement d'être à la tête de l'innovation et de la croissance dans le domaine des transports. La diversification des activités permet de réduire les coûts d'exploitation de l'aéroport et assure la compétitivité et la durabilité de l'entreprise, ce qui permettra à l'AAW de mieux servir sa collectivité pendant de longues années.

Une présence dans tout le pays

Les restrictions de déplacement et la baisse du trafic passagers ont été difficiles pour WASCO en 2021, mais l'équipe a continué de faire preuve de la même excellence qui caractérise l'entreprise.

Grâce à sa filiale WASCO North, WASCO a prolongé d'une année son partenariat avec la Division des aéroports du Nunavut afin de fournir des services à 24 aéroports nordiques. Chaque aéroport joue un rôle de première importance pour sa collectivité respective, puisque le transport aérien y est souvent le principal moyen, parfois le seul, d'assurer

la livraison de biens et de services essentiels et un accès à la collectivité.

Le contrat a été renouvelé annuellement afin de confier à WASCO le mandat de fournir des systèmes de gestion de la sécurité et des programmes d'assurance de la qualité pour toute la région. Au départ, le partenariat avait été initié en collaboration avec Transports Canada pour aider les aéroports du Nunavut à respecter toutes les exigences réglementaires.

Chaque jour, les coordonnateurs de WASCO North génèrent et gèrent des données à distance pour les 24 aéroports de la région afin de renforcer la sécurité. En ce qui concerne les programmes d'assurance de la qualité, ce service technique est réalisé sur place chaque année pour certains aéroports afin de confirmer que les normes réglementaires sont respectées. Ces deux services ont contribué à améliorer les activités des aéroports, notamment à réduire de plus de 90 % le nombre de rapports sur les risques non résolus depuis 2016.

Grâce à son partenariat avec WASCO, la Division des aéroports du Nunavut a accès à une solution économique qui l'aide à relever les défis de dotation en personnel et à simplifier les activités d'exploitation quotidiennes pour offrir un environnement plus sûr et sécuritaire dans les aéroports. Au cours des dernières années, ce contrat a évolué pour inclure non seulement des solutions



Au milieu des douces collines et des vallées luxuriantes de la toundra de la baie de Frobisher sur l'île de Baffin au Nunavut se distingue l'aéroport international d'Iqaluit (YFB), un lien vital pour la collectivité et la région environnante.

Cet aéroport, qui est géré et exploité par Nunavut Airport Services Limited, une filiale entièrement détenue par WASCO, joue un rôle crucial dans l'établissement des liens entre les gens et le transport de marchandises. Son unique piste est une plaque tournante desservant deux millions de kilomètres carrés du vaste territoire du Nord.

Le trafic passagers a diminué pendant la pandémie, mais l'aéroport est demeuré actif du fait de son rôle primordial pour le transport dans le Nord. Presque tous les vols atterrissant à l'aéroport ou en décollant transportaient du fret, le seul autre moyen de transporter les marchandises sur le territoire étant par voie maritime, et ce moyen ne pouvant pas être utilisé lorsque la mer est gelée.

En plus de desservir le territoire, YFB soutient la croissance économique de la région, car elle offre aux résidents des emplois divers et des programmes d'apprentissage qui leur permettent d'acquérir des compétences précieuses.



Engagement visant la zone ouest

Le quadrant ouest de l'aéroport, qui représente plus de 43 % des terrains de l'aéroport destinés à l'aménagement, contribuera à augmenter la croissance industrielle de la ville de Winnipeg en fournissant un lien indispensable vers l'extrémité ouest de la ville et la municipalité rurale de Rosser.

Par l'entremise de sa filiale ACW, l'AAW a modélisé une empreinte verticale d'environ 2,5 millions de pieds carrés se rapportant directement à des secteurs industriels, notamment l'entreposage logistique à température contrôlée, le secteur agricole et les activités aérospatiales de pointe.

Les divers services de WASCO et d'ACW ont continué de permettre à l'AAW de trouver de nouvelles sources de revenus « nets », grâce au renouvellement ou au prolongement de contrats et à l'ajout de nouveaux projets. Nous nous attendons à ce que ces initiatives ouvrent la porte à d'autres opportunités passionnantes dans l'aviation internationale dans l'avenir.



PROTECTION DE LA PLANÈTE

Explorer de nouvelles voies vers un avenir plus vert et plus sain

La gestion de l'environnement est en constante évolution. L'AAW maintient son engagement à réduire son impact environnemental pour les générations futures, et explore sans cesse de nouveaux partenariats, projets et occasions pour améliorer ses pratiques de développement durable.

Notre objectif : la carboneutralité

L'AAW s'est jointe à un nombre croissant d'organisations qui cherchent à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre afin d'atteindre l'objectif ambitieux de l'industrie qui est d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050. Pour faire notre part dans la lutte contre les changements climatiques, nos services environnementaux collaborent avec différentes équipes et organisations pour gérer les émissions de carbone, de l'aérodrome jusqu'à la salle du conseil. Voici d'autres projets ou initiatives dignes de mention :

- YWG a été le premier aéroport du Canada à recevoir la certification LEED.
- Nous utilisons des outils technologiques de surveillance pour repérer les inefficacités et les occasions d'affiner la consommation d'énergie. Nous avons installé un dispositif d'analyse dans l'aérogare pour fournir des données exhaustives sur le système de gestion du bâtiment afin d'accroître l'efficacité énergétique.
- Nous avons effectué différentes mises à niveau des installations d'éclairage afin de réduire notre consommation d'énergie.
- Nous continuons de surveiller la qualité de l'eau sur le territoire de l'aéroport et dans les environs, en prélevant des échantillons d'eau aux fins d'analyse à divers endroits

pendant l'année afin de nous assurer que nos activités n'ont pas d'effet négatif sur le territoire environnant.

- Pendant l'hiver, du liquide de dégivrage/antigivrage est utilisé sur les aéronefs pour enlever et prévenir l'accumulation de glace. L'AAW maintient une infrastructure spécialisée pour atténuer les impacts potentiels des liquides de dégivrage et d'antigivrage usés des aéronefs et a construit une installation centrale de dégivrage et un bassin de rétention pour maximiser la récupération des effluents de dégivrage, qui sont complètement biodégradables.

L'IA et l'élimination des déchets

Les personnes ayant visité récemment YWG ont peut-être remarqué un

ajout unique dans le cadre de notre programme de gestion des déchets. Oscar, la nouvelle technologie de tri des déchets, aide à détourner les déchets des sites d'enfouissement. Grâce à une technologie innovante reposant sur l'intelligence artificielle, les six systèmes de tri Oscar répartis dans l'aérogare distinguent automatiquement les matières recyclables des déchets et indiquent aux utilisateurs dans quel bac ils doivent les jeter.

25 ANS DE DONNS

Notre engagement envers la collectivité

Au cours des 25 années d'existence de l'AAW, notre engagement à servir et à redonner à la collectivité n'a jamais fléchi. Qu'il s'agisse de soutenir des organismes sans but lucratif ou d'inspirer la prochaine génération de leaders du secteur de l'aviation, nous demeurons déterminés à soutenir de manière significative notre ville et notre province, entre autres, dans le cadre de notre responsabilité sociale et environnementale.

Nouveau fonds de dons des employés

Pour célébrer notre 25e anniversaire, nous avons lancé un nouveau fonds de dons des employés afin de nous assurer de redonner aux organisations qui comptent le plus pour nos employés et de soutenir les efforts de la collectivité. Cette année, l'AAW a versé des dons de 25 000 \$ à 12 organismes caritatifs locaux, notamment des fondations de soins de santé, des ressources et des groupes de soutien ainsi qu'une organisation contribuant à inspirer la nouvelle génération de leaders du secteur de l'aviation.

Le jardin Harvest nourrit une 100 000e famille dans le besoin

En 2022, le jardin Harvest, projet mené par les employés et établi sur le campus de YWG, a fourni plus de 5 000 livres de légumes frais à des familles dans le besoin de la région.

Chaque été, des membres du personnel de l'AAW font leur part pour planter, prendre soin des cultures et récolter les légumes. Au cours des 25 dernières années, le jardin Harvest est passé de quelques rangées près de la caserne de pompiers de YWG à un terrain de 4 000 pieds carrés à son emplacement actuel le long de l'avenue Wellington.

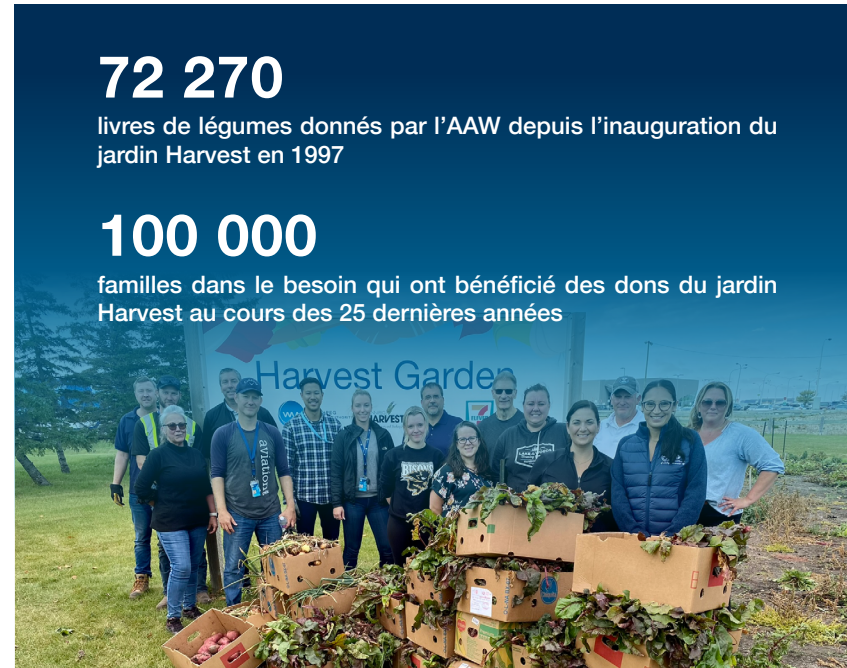
Les légumes ont été distribués aux Manitobains de 325 communautés de la province grâce au réseau de banques alimentaires du Manitoba et à d'autres organismes. Depuis sa création, le jardin a produit 72 270 livres de légumes pour les banques alimentaires locales, soit suffisamment pour nourrir près de 100 000 familles dans le besoin.

72 270

livres de légumes donnés par l'AAW depuis l'inauguration du jardin Harvest en 1997

100 000

familles dans le besoin qui ont bénéficié des dons du jardin Harvest au cours des 25 dernières années



Une expérience fluide et agréable pour tous les voyageurs

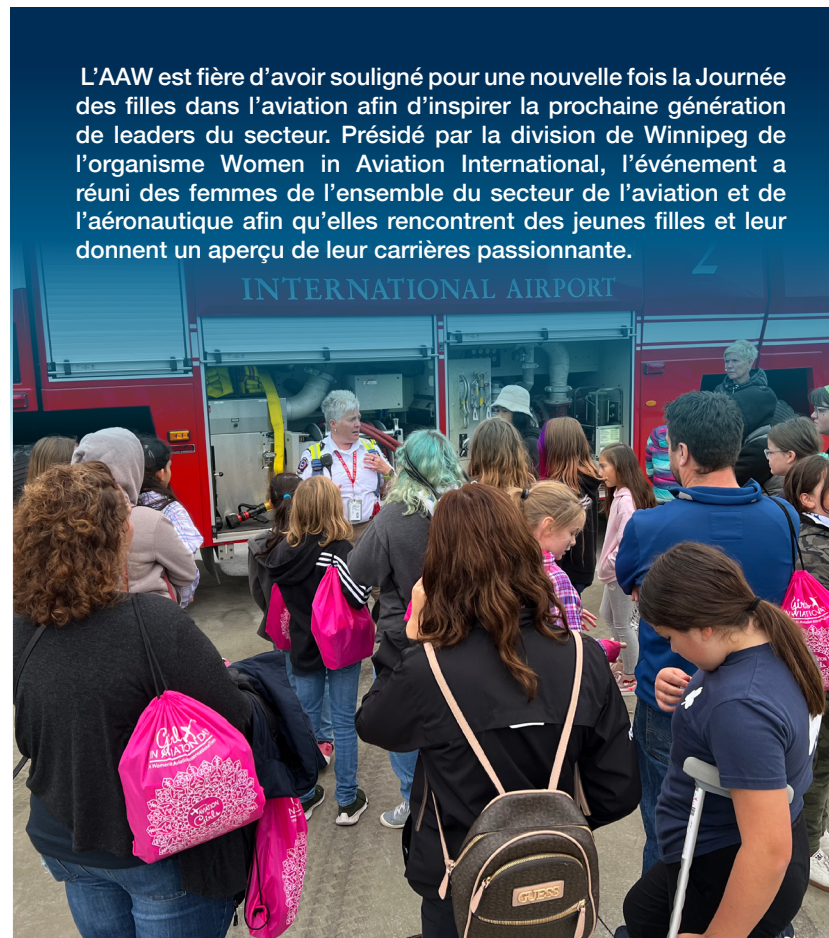
Chaque voyageur est unique, tout comme ses besoins et ses exigences. Conformément à notre engagement d'offrir un environnement plus accessible et inclusif, l'AAW a lancé en 2022 le programme mondialement reconnu Cordons de tournesol. Ornés de tournesols jaunes, les cordons verts aident les personnes ayant un handicap invisible à indiquer discrètement qu'elles ont peut-être besoin d'un peu plus d'aide ou de temps lors de leur passage à YWG. YWG a été l'un des premiers aéroports en Amérique du Nord à tester les dispositifs de mobilité autonomes en créant un partenariat avec WHILL Inc. et Scootaround Personal Transportation Services en 2019. Des voyageurs volontaires se sont déplacés de la zone de contrôle de la sécurité vers leur porte d'embarquement pour ensuite, en appuyant sur un bouton, renvoyer les fauteuils roulants autonomes à leur base. En 2022, YWG a officiellement mis en place cette technologie révolutionnaire pour offrir le service en tout temps, devenant ainsi le premier endroit à le faire sur le continent.

Parcours de réconciliation de l'AAW

L'AAW est située sur le territoire visé par le Traité n°1 et sur les terres ancestrales nationales des Métis de la Rivière-Rouge. Nous nous sommes engagés auprès des leaders autochtones et avons commencé à travailler avec eux pour faire en sorte que l'aéroport reflète davantage notre collectivité.

Au cours des dernières années, l'AAW a lancé plusieurs initiatives pour l'avancement du processus de réconciliation et collaboré avec les Premières Nations, les Métis et les Inuits, notamment dans le cadre de son travail auprès des collectivités du Nord par l'entremise de sa filiale WASCO. Parce qu'il est important d'apprendre, et parfois de désapprendre, nous avons aussi établi un partenariat avec le Musée canadien pour les droits de la personne afin de créer une reproduction grandeur nature de l'installation artistique La Couverture des témoins dans le Hall des arrivées d'YWG.

En 2022, nous avons accordé encore plus d'attention à la réconciliation, qui demeure une priorité importante dans le cadre de notre plan stratégique. Nous avons eu l'honneur de signer l'Entente relative aux Autochtones de la ville de Winnipeg, dans le cadre de notre engagement commun envers la réconciliation, et avons également ajouté un énoncé de reconnaissance des territoires sur les écrans de l'aérogare afin que les voyageurs puissent en apprendre plus au sujet des territoires sur lesquels ils vivent et qu'ils visitent. Nous avons progressé, mais il reste énormément de travail à faire. Dans un esprit de réconciliation, nous sommes déterminés à faire avancer les choses vers une ville et une province plus inclusives.



L'AAW est fière d'avoir souligné pour une nouvelle fois la Journée des filles dans l'aviation afin d'inspirer la prochaine génération de leaders du secteur. Présidé par la division de Winnipeg de l'organisme Women in Aviation International, l'événement a réuni des femmes de l'ensemble du secteur de l'aviation et de l'aéronautique afin qu'elles rencontrent des jeunes filles et leur donnent un aperçu de leur carrières passionnante.



GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

GOVERNANCE D'ENTREPRISE

Principes de gouvernance

Le conseil d'administration de l'Administration aéroportuaire de Winnipeg reconnaît qu'il a la responsabilité de gérer une ressource précieuse pour la collectivité. Le conseil a mis en place un cadre de gouvernance d'entreprise qui s'aligne sur les meilleures pratiques en matière d'efficacité de la gouvernance d'entreprise. Le système de gouvernance ainsi créé repose sur les quatre principes suivants :

1. Obligation de reddition de comptes
2. Répartition claire des responsabilités entre le conseil d'administration et la direction
3. Participation du conseil au complet, et non uniquement de ses comités, à la prise de décision
4. Transparence

Comités du conseil d'administration

Les affaires du conseil d'administration sont organisées autour de deux comités permanents : le comité de gouvernance et le comité d'audit. Ils sont appuyés par des groupes de travail (les comités spéciaux) créés au besoin pour traiter de questions particulières. Le conseil au complet se réunit au moins six fois par année.

Le mandat du comité de gouvernance est d'aider le conseil à s'acquitter efficacement de ses responsabilités.

Le comité d'audit examine les questions financières ou liées aux risques.

Principes d'obligation d'information du public

Les règlements de la Société incluent un ensemble de principes de responsabilité acceptés par le conseil d'administration dans le cadre des conditions de transfert de l'aéroport. Ces principes sont résumés ci-après.

Composition du conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé exclusivement d'administrateurs indépendants et ne faisant pas partie de la direction. Onze des membres du conseil sont nommés par sept différents organismes des secteurs public et privé :

- Ville de Winnipeg (3)
- Chambre de commerce d'Assiniboia (1)
- Province du Manitoba (1)
- Municipalité rurale de Rosser (1)
- Gouvernement du Canada (2)
- Economic Development Winnipeg (1)
- Chambre de commerce de Winnipeg (2)

Jusqu'à quatre membres peuvent être nommés par le conseil d'administration.

En tout temps, le conseil doit être formé d'au moins sept membres et d'au plus quinze membres.

Exigences en matière de qualifications et d'admissibilité pour les membres du conseil :

- La durée maximale du mandat d'un membre du conseil est de trois ans, et un membre du conseil ne peut effectuer plus de trois mandats (ou siéger plus de 9 ans), au sein du conseil.
- Les membres du conseil ne peuvent être ni élus ni employés par un ordre du gouvernement.
- Les membres du conseil ne peuvent avoir exercé les fonctions d'élu ou d'employé du gouvernement à aucun moment dans les deux ans précédant leur nomination au conseil.

Community Consultative Committee

Le comité consultatif communautaire (« CCC ») de la Société assure un dialogue et une diffusion de l'information efficaces sur une variété de sujets, notamment la planification et les activités de l'aéroport, et les préoccupations municipales. Le CCC tient au moins deux réunions par année et ses membres représentent la collectivité en général, et comprennent notamment des personnes défendant les intérêts des consommateurs, des voyageurs et des travailleurs syndiqués ainsi que des représentants du secteur de l'aviation, du gouvernement provincial et des administrations municipales concernées.

Communication d'information sur l'entreprise

- La Société a adopté une politique sur le code de conduite et les conflits d'intérêts. Tous les administrateurs respectent cette politique.
- La Société publie de l'information sur ses opérations conclues dans des conditions de non-concurrence.
- Chaque année, chacun des membres du conseil présente un compte rendu général à l'organisme qui l'a nommé et le conseil rend compte à l'ensemble des organismes nommant les administrateurs.
- Le conseil a mis en place un processus d'autoévaluation afin d'examiner sa propre performance et celle des comités du conseil. En règle générale, la Société optimise l'utilisation des ressources et des fournitures canadiennes et utilise un processus concurrentiel pour les contrats d'une valeur supérieure à 112 000 \$ (75 000 \$ en dollars de 1994).
- Plus de 40 % des membres du conseil de l'Administration aéroportuaire de Winnipeg sont des femmes.
- Si la Société augmente les frais d'utilisation à l'aéroport, elle en informe le public à l'avance.
- Des audits complets sont

effectués selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada et Transports Canada peut demander un audit complet en tout temps.

- La Société publie son rapport annuel, qui contient des comparaisons de performance spécifiques et de l'information sur la rémunération des membres du conseil et des membres de la haute direction.
- Le rapport annuel de la Société est distribué aux organismes nommant les membres du conseil et au ministre des Transports avant l'assemblée annuelle.
- Au moins tous les cinq ans, la Société demande à un professionnel qualifié indépendant de réaliser un examen indépendant exhaustif de la performance de gestion, d'exploitation et financière de l'AAW. Le rapport est envoyé en temps opportun au ministre des Transports et à chacun des organismes nommant les administrateurs, et il est également accessible au public, sur demande.
- Le plan directeur de l'aéroport, le plan quinquennal de l'entreprise, les états financiers annuels et les plans d'entreprise des cinq derniers exercices, les documents de constitution et toutes les ententes de transfert signées de l'aéroport sont mis à la disposition du public par la Société.

Conseil d'administration de l'AAW en 2022

Membres nommés par la Ville de Winnipeg

Scott Penman, directeur général
Kimberley Gilson, LL.B. directrice générale
James Wilson, vice-président, Stratégie autochtone et développement commercial

Membre nommé par la Chambre de commerce d'Assiniboia

Adam Kilfoyle, CPA, CGA, associé directeur, Heartland CPAs

Membre nommé par Economic Development Winnipeg Inc.

Ian Smart, directeur général

Membres nommés par le gouvernement du Canada

David Timothy Duval, professeur, Université de Winnipeg
Kenneth Grower, FCPA, FCA, directeur général

Membre nommé par la province du Manitoba

Peter Kaufmann, vice-président, Ventes et locations, Capital Commercial Real Estate Services Inc.

Membre nommé par la municipalité rurale de Rosser

Robert Penner, président et chef de la direction, Bison Transport Inc.

Membres nommés par la Chambre de commerce de Winnipeg

Priti Mehta-Shah, présidente, Mehta Capital Partners
Sangeet Bhatia, CPA, CA, CMC, associée, Consulting Deloitte Inc.

Membres nommés par le conseil de l'AAW

Brita Chell (présidente du conseil), FCPA, FCA, directrice générale
Donna Price, FCPA, FCGA, directrice générale
Susan Dawes (vice-présidente du conseil), associée, Myers LLP
Arthur Mauro (président du conseil émérite), directeur général

Présence aux réunions en 2022

	Conseil d'administration		Comité d'audit		Comité de gouvernance		Comité spécial	
	Nombre de réunions	Présence	Nombre de réunions	Présence	Nombre de réunions	Présence	Nombre de réunions	Présence
Sangeet Bhatia	11	11			6	4		
Brita Chell	11	10			6	6	4	4
Susan Dawes	11	11			6	6	2	2
David T. Duval	3	3			1	1		
Kimberley Gilson	11	11			6	6	1	1
Kenneth Grower	11	11	6	6			2	2
Peter Kaufmann	11	11	2	2	3	3		
Adam Kilfoyle	11	10	6	6				
Priti Mehta-Shah	11	11	6	6				
Scott Penman	11	11	6	6				
Robert Penner	11	10	4	2	4	4		
Donna Price	11	9			6	6	3	3
BJ Reid	5	5	3	3			2	2
Ian Smart	11	11					1	1
James Wilson	11	10	6	5	6	6	3	3

Rémunération des membres du conseil d'administration en 2022

Name	Provision sur honoraires	Jeton de présence	Présidence d'un comité	Rémunération totale
Sangeet Bhatia	11 900,48 \$	7 500,00 \$		19 400,48 \$
Brita Chell	72 502,79 \$	10 200,00 \$		82 702,79 \$
Susan Dawes	11 900,48 \$	12 360,00 \$		24 260,48 \$
David Duval	4 000,16 \$	1 800,00 \$		5 800,16 \$
Kimberley Gilson	11 900,48 \$	8 700,00 \$		20 600,48 \$
Kenneth Grower	11 900,48 \$	13 785,00 \$	5 833,38 \$	31 518,86 \$
Peter Kaufmann	11 900,48 \$	8 700,00 \$		20 600,48 \$
Adam Kilfoyle	11 900,48 \$	8 850,00 \$		20 750,48 \$
Priti Mehta-Shah	11 000,44 \$	8 850,00 \$		19 850,44 \$
Scott Penman	11 900,48 \$	8 100,00 \$		20 000,48 \$
Robert Penner	11 900,48 \$	10 350,00 \$		22 250,48 \$
Donna Price	11 900,48 \$	9 900,00 \$		21 800,48 \$
BJ Reid	2 900,12 \$	7 926,76 \$	2 191,68 \$	13 018,56 \$
Ian Smart	11 900,48 \$	12 375,00 \$		24 275,48 \$
James Wilson	11 900,48 \$	9 600,00 \$	7 708,37 \$	29 208,85 \$

Membres de la direction 2022

Nick Hays, président et chef de la direction

Mike O’Gorman, vice-président principal, Exploitation et directeur général, WASCO

Mirela Rusu, vice-présidente, Exploitation

Nicole Stefaniuk, vice-présidente principale, Finance et Administration

Scott Marohn, vice-président, Commercial

Tyler MacAfee, vice-président, Affaires extérieures

La rémunération de base pour les membres de la direction varie entre 165 000 \$ et 375 000 \$, compte non tenu des incitatifs.

Renseignements sur la Société

Auditeur : PricewaterhouseCoopers s.r.l./s.e.n.c.r.l.

Banque : Banque Canadienne Impériale de Commerce

Conseillers juridiques : MLT Aikins LLP, Dentons Canada S.E.N.C.R.L.

Thompson Dorfman Sweatman LLP

Membres du comité consultatif communautaire et leurs affiliations

Loren Remillard – Chambre de commerce de Winnipeg

Kathryn Gerrard – Sous-ministre, Développement économique, Investissement et Commerce

Colin Ferguson – Travel Manitoba

Dayna Spiring – Economic Development Winnipeg

Michael Jack – Ville de Winnipeg

Sarah Thiele – Sous-ministre, Transport et Infrastructure

Wendell Wiebe – Manitoba Aerospace Association

Ron Evans – Indigenous Relations

Chuck Davidson – Chambre de commerce du Manitoba

Kristi Meek – Chambre de commerce d’Assiniboia

Blake Crothers



Contrats à fournisseur unique

En 2022, les contrats d'une valeur excédant 112 000 \$ (75 000 \$ en dollars de 1994) ci-dessous ont été octroyés dans le cadre d'un processus non concurrentiel pour les raisons suivantes :

Fournisseur	Description	Valeur	Date du document	Raison
CANEM SYSTEMS LTD	Mise à jour du système de stockage vidéo	475	4/28/2022	B
SCOOTAROUND INC.	Solution et maintenance de fauteuils roulants autonomes	315	12/30/2022	E
FLEXITY SOLUTIONS INC	Appareil de commutation, accessoires et licences	306	7/5/2022	A
BELL MOBILITY INC	Mise à jour du système radio	280	6/28/2022	B
EMPOWER AIRPORT SYSTEMS INC	Système de contrôle de l'éclairage encastré pour aire de chargement du fret de l'aérodrome	235	11/15/2022	B
SCHNEIDER ELECTRIC CANADA INC.	Entretien préventif et équipement	226	12/14/2022	B
BENTLEY MILLS INC	Nouveaux tapis dans l'aérogare (niveau des départs)	210	12/21/2022	A
BOOMI SOLUTIONS CANADA INC.	Contrat de soutien pour logiciel informatique	194	7/29/2022	A
SKIDATA INC	Contrat pluriannuel visant un système de stationnement	172	12/14/2022	A
JOHNSON CONTROLS LTD	Système de gestion du bâtiment administratif	146	11/16/2022	B
CDW CANADA	Contrat de soutien pour logiciel informatique	131	3/18/2022	A
FLEXITY SOLUTIONS INC	Contrat de soutien pour logiciel informatique	115	11/17/2022	A
CORNERSTONE EQUIPMENT INC	Camion de pompiers Oshkosh	115	12/7/2022	A
EMS BRUEL AND KJAER INC	Gestion du bruit	114	7/5/2022	E
GARTNER CANADA CO.	Frais d'abonnement pour technologies de l'information	113	9/9/2022	A

(en milliers de dollars canadiens)

Raison de l'octroi

- A – L'acquisition est faite dans le cadre d'un programme de normalisation de l'équipement.
- B – Les biens et services sont exclusifs ou vendus par un seul fournisseur qualifié.
- C – La sécurité ou des besoins opérationnels critiques exigeaient un approvisionnement d'urgence.
- D – Le fournisseur a déjà obtenu un contrat pour des biens et services dans le cadre d'un processus concurrentiel et il n'y a pas eu de problèmes d'exécution auparavant.
- E – Lorsque tous les facteurs sont pris en compte, il n'y a qu'un seul fournisseur qualifié.
- F – Une alliance ou un partenariat stratégique peut être conclu avec un fournisseur particulier pour tirer parti de la technologie et de l'expertise actuelles.
- G – Une alliance ou un partenariat peut être conclu avec un fournisseur particulier pour soutenir de façon importante les objectifs stratégiques.



WINNIPEG
AIRPORTS AUTHORITY

2000, avenue Wellington
Bureau 249
Winnipeg (Manitoba) R3H 1C2